

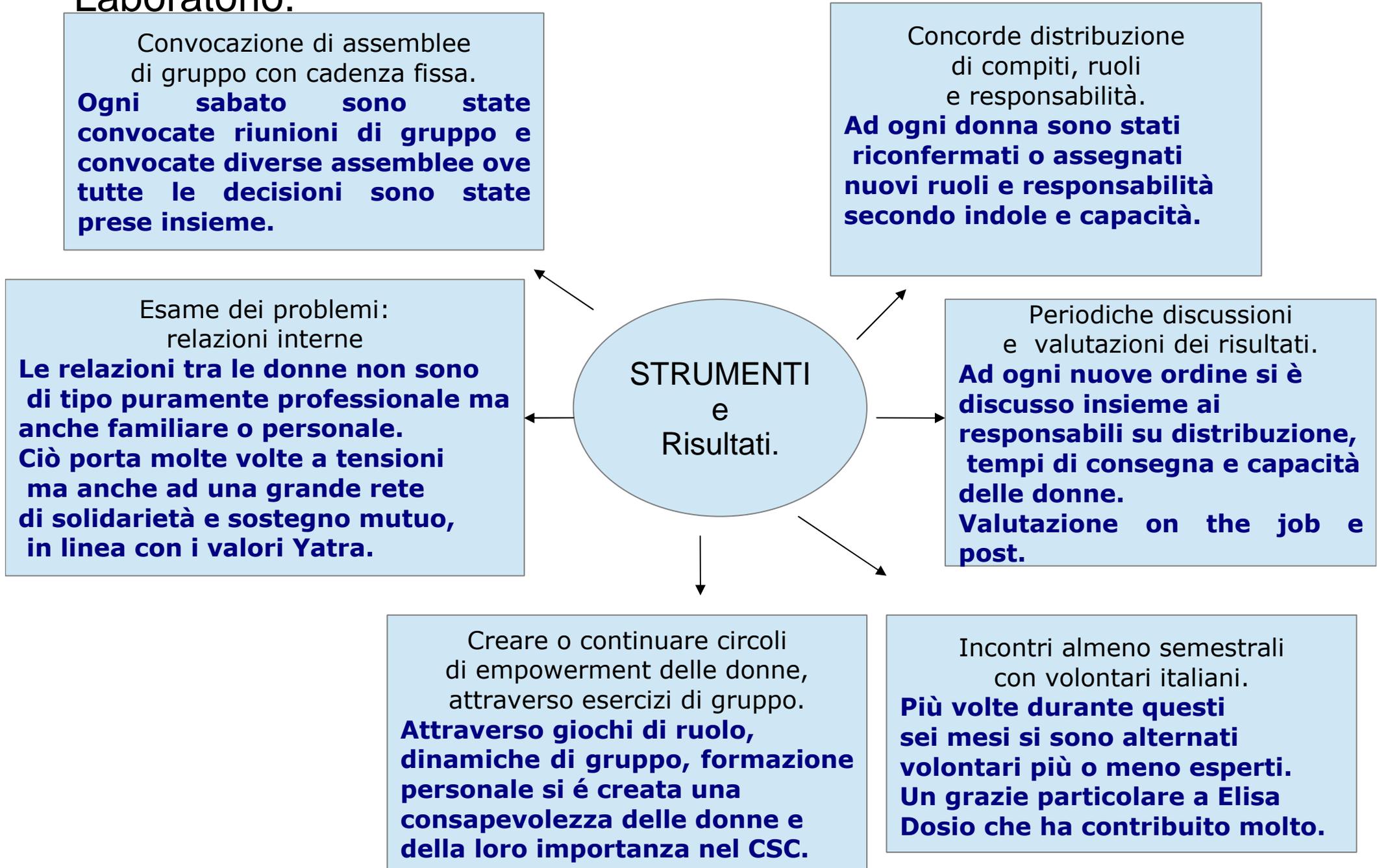
Il Cesar Silai Center

dove i fusi tessono la vita

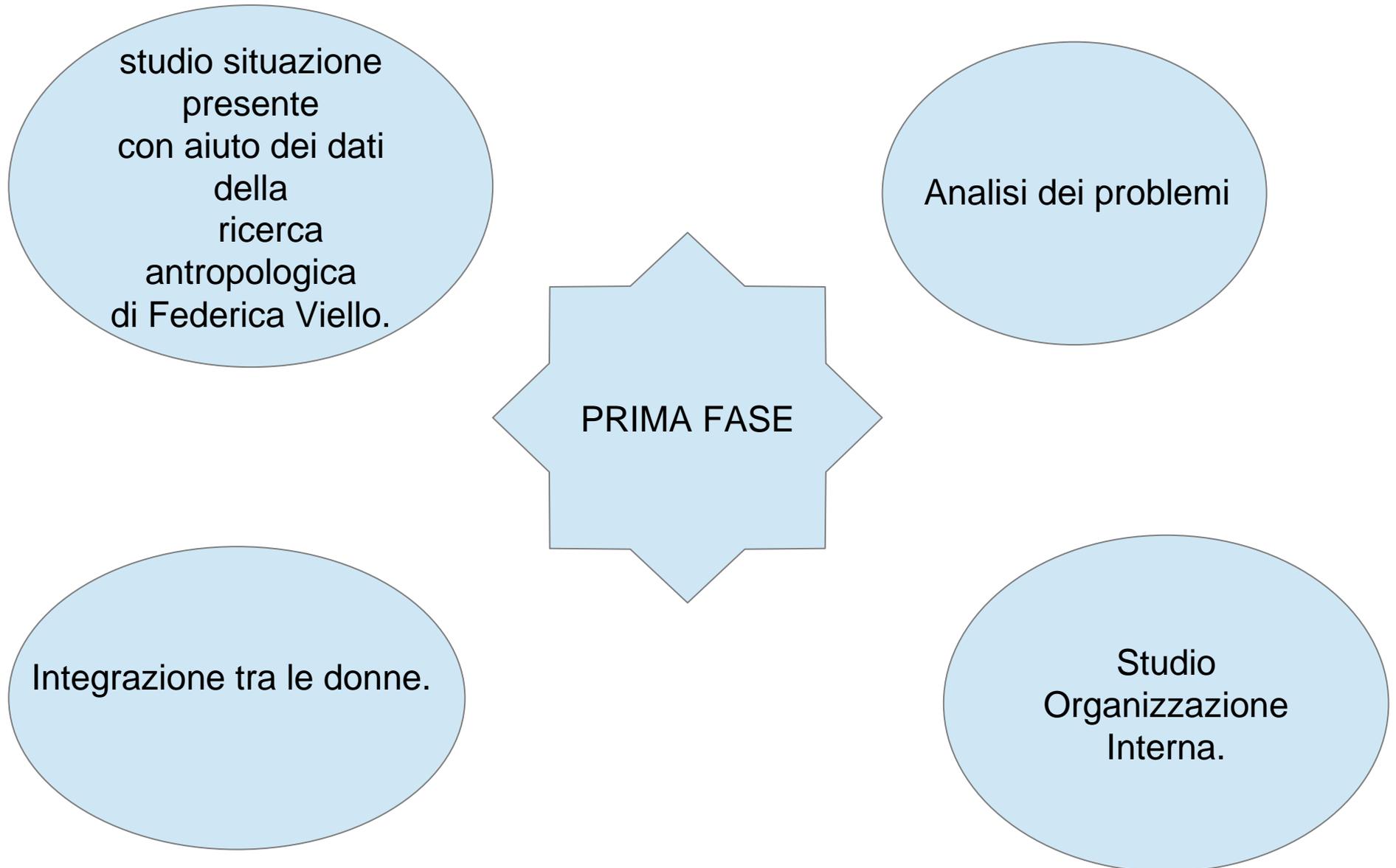
Situazione previa al mio arrivo



Obiettivo del progetto: Preparare il gruppo donne al conseguimento di una gestione operativa autonoma del Laboratorio.



Attività su tre fasi



Organizzazione interna.

Ricerca fornitori di tessuti
Ricerca nuovi modelli e ricami

Ricerca nuovi clienti

Aggiornamento
procedure di ordine.
Calcolo dei tempi e delle
procedure di consegna

Seconda fase

Analisi di fattibilità
sulla possibilità di trovare
la manager all' interno
del CSC

Preparazione razionale
degli ordini e
suddivisione
dei lavori.

Prova di divisione ruoli e
responsabilità

Formazione sull'uso
e la corretta manutenzione
(2 volte al mese) della
strumentazione meccanica.

Piano di formazione

- a) E' stato portato avanti per due mesi un corso di inglese parlato e scritto. La sua continuità è stata inficiata dalla mole di lavoro, dall'abbandono improvviso di Punit e dalla decisione di iniziare il corso di formazione di nuove sarte. Le lezioni fino ad allora sono state positivamente accolte da tutte le donne e Master ji ma bisogna escogitare una soluzione diversa da quella di sottrarre tempo al lavoro. Per imparare una lingua c'è bisogno di costanza, impegno e pratica. Bisogna pensare ad un volontario ad hoc (indiano sarebbe meglio) che faccia questo e solo questo, e che pianifichi l'apprendimento, seppur solo basico, su un periodo dai 6 ai 12 mesi.
- b) Ho iniziato un corso di informatica base solo per le interessate, ma non ha sortito nessun effetto. L'informatica é lontana come concetto dalla loro vita e le donne (tranne le giovanissime) hanno un rifiuto verso la macchina, preferiscono i vecchi sistemi di cui si sentono padrone. Prima che me ne andassi Puja si è iscritta al corso di Informatica del Yatra Computer Centre, quindi speriamo nelle nuove generazioni
- c) La contabilità. Su questo punto se non ci fosse stato Paolo penso che starei cercando ancora di spiegare a Sister Asrita che lo scrivere "entrate e uscite" non é opzionale. Paolo ha studiato e spiegato una forma il più semplificato possibile, che se fatto con un po di impegno sortisce i suoi effetti. Per i segretari, invece, non ci sono stati problemi .

Ultima fase

- Nuovi ordini dall'estero e contatti con clienti locali.
- Contatto diretto con un tessitore locale di Ranchi per cotone e lini.
- Contatto a Delhi con fornitore per cotone stampato anche a mano.
- Stilata lista, cartacea e digitale, di fornitori su Ranchi e Delhi per ogni utensile o stoffa, completo di recapiti e prezzi.
- Definiti ruoli all'interno del CSC
- Preparata stanza per formazioni e moduli.
- Disegno e realizzazione di nuovi modelli da produrre.
- Definiti i documenti necessari per le spedizioni.
- Selezionati segretario, responsabile della comunicazione e logistica del CSC e Manager
- “Mise et reprise” con gli stessi
- Follow up on the job
- Inizio formazione di 5 ragazze (taglio, cucito e ricamo).
- Ricerca locale commerciale per futuro negozio.
- Firma del contratto di affitto.
- Portati tutti gli stipendi delle donne da temporanei a fissi.
- Ricalcolo dei prezzi di tutti i prodotti.

Attività in corso prima della mia partenza

- Stilate liste di ordinativi per le scuole di Paolo e Kumudni sino a gennaio, calcolate su un importo sufficiente a pagare stipendi e spese.
- Produzioni in atto : capi stagione autunnale per Johar, uniformi per le due scuole, stock per aperture nuovo negozio, ricami per ordini Napoli, disegno e produzione modelli nuova manager.
- Processo di integrazione della nuova manager ancora in atto.
- Formazione in itinere
- Acquisti forniture per produzione. Stock completo
- Riunioni con Jharkraft per eventuale collaborazione (rimandate a dopo la mia partenza.)

Status delle attività ad oggi

- Produzione per Johar completata e inviata.
- Produzione invernale per Johar in corso.
- Produzione per Napoli completata.
- Produzione stock negozio completata in parte.
- Produzione uniformi in corso.
- Cambio di segretario dovuta a negligenza.
- Comunicazione con l'Italia abbastanza regolare.
- Ottimo riscontro del nuovo segretario e della manager nella collaborazione a distanza.
- Formazione in corso.

Attività in sospenso

- Visita alle direzioni di tre scuole con Br. Kamal per proporre la produzione di uniformi a prezzi competitivi.
- Organizzare nuovamente incontri con Trifed e Jharkraft per proporre nuovi modelli.
- Follow up con Peace Treaty Organization per la collaborazione che ci avevano chiesto. Sarebbe una grande opportunità.



Grazie da tutte noi.

..ed era così dolce il modo in cui
nascondevano l'imbarazzo
mentre parlavano e sorridevano ironicamente
delle proprie sventure tenevano gli occhi bassi

Guardavo le loro mani che si intrecciavano
tra i ricami di una tovaglia
riuscivo a stento a trattenere la voglia
di afferrarle di aggredire il loro dolore ..
misto all'incenso il sapore di un pasto frugale
i ricordi storditi dal tempo
pur essendo simile a tante e tante altre persone
loro erano speciali...speciali.